



राजपत्र, हिमाचल प्रदेश

(असाधारण)

हिमाचल प्रदेश राज्य शासन द्वारा प्रकाशित

शिमला, शनिवार, 16 अगस्त 1997/25 श्रावण, 1919

वित्त (संस्थागत वित्त) विभाग

अधिसूचना

शिमला-२, ५ जून, 1997

संख्या वित्त आई० एफ० (क) २-१/९५.—हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल, भारत के संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, संस्थागत वित्त एवं लोक उद्यम निदेशालय में चालक (वर्ग-III, अराजपत्रित) के पद के लिए इस अधिसूचना से संलग्न उपाबन्ध 'अ' के अनुसार निम्नलिखित भर्ती एवं प्रोन्ति नियम बनाते हैं, अर्थात्:—

१. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.—(१) इन नियमों का संक्षिप्त नाम निदेशालय, संस्थागत वित्त एवं लोक उद्यम, हिमाचल प्रदेश चालक (वर्ग-III, अराजपत्रित) भर्ती एवं प्रोन्ति नियम, 1997 है।
(२) ये नियम राजपत्र, हिमाचल प्रदेश में प्रकाशित किए जाने की तारीख से प्रवृत्त होंगे।

आदेश द्वारा,
कंवर शमशेर मिह,
वित्तायुक्त एवं सचिव।

उपान्ध "अ"

संस्थागत वित्त एवं लोक उद्यम विभाग, हिमाचल प्रदेश में बाहन चापक के पद के लिए भर्ती एवं पदोन्नति नियम

1. पद का नाम
2. पदों की संख्या
3. वर्गीकरण
4. वैतनमान (विस्तृत रूप में अंकित करें)
5. चयन पद अथवा अवधारणा पद
6. सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु ।

चालक

2 (दो)

वर्ग-III (ग्रामपालित)

₹ 0 1020-35-1160-40-1320-45-1500-50-2000-
60-2060-70-2130 + 150 विशेष वैतन ।

अवधारणा

18 से 35 वर्ष :

परन्तु सीधी भर्ती के लिए आय सीमा तदर्थ या संविदा पर नियुक्त किए गए व्यक्तियों सहित पहले से सरकार की सेवा में रत अभ्यर्थियों को लागू नहीं होगी :

परन्तु यह और कि यदि तदर्थ आधार पर नियुक्त किया गया अभ्यर्थी इस रूप में नियुक्ति की तारीख को अधिकार्य हो गया हो, तो वह तदर्थ या संविदा के आधार पर नियुक्ति के कारण विहित आयु में शिथिलीकरण के लिए पात्र नहीं होगा :

परन्तु यह और भी कि अनुसूचित जातियों/प्रनसूचित जनजातियों तथा अन्य वर्गों के व्यक्तियों के लिए अधिकारितम आयु सीमा में उतना ही शिथिलीकरण किया जा सकेगा जितना कि हिमाचल प्रदेश सरकार के साधारण या विशेष आदेशों के अधीन अनुज्ञेय है :

परन्तु यह और भी कि पब्लिक सैक्टर निगमों तथा स्वायत्त निकायों के सभी कर्मचारियों को, जो ऐसे पब्लिक सैक्टर निगमों तथा स्वायत्त निकायों के प्रारम्भिक गठन के समय ऐसे पब्लिक सैक्टर निगमों/स्वायत्त निकायों में आमेलन से पूर्व सरकारी कर्मचारी थे, सीधी भर्ती में आयु की सीमा में ऐसी ही रियायत दी जाएगी जैसे कि सरकारी कर्मचारियों को अनुज्ञेय है, किन्तु इस प्रकार की रियायत पब्लिक सैक्टर निगमों तथा स्वायत्त निकायों के ऐसे कर्मचारीवृन्द को नहीं दी जाएगी जो पश्चात् वर्ती ऐसे निगमों/स्वायत्त निकायों द्वारा नियुक्त किए गए थे/किए गए हैं और उन पब्लिक सैक्टर निगमों/स्वायत्त निकायों के प्रारम्भिक गठन के पश्चात् ऐसे निगमों/स्वायत्त निकायों की सेवा में अन्तिम रूप से आमेलित किए गए हैं/किए गए थे ।

टिप्पणी।—सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा की गणना, उम वर्ष के प्रथम दिवस से की जाएगी जिसमें आवेदन आमन्वित करने के लिए व्यास्थिति पद विज्ञापित या नियोजनालयों को श्रद्धिशूचित किए जाते हैं।

अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में सीधी भर्ती ने लिए आयु सीमा और अर्हताएं भर्ती प्राधिकरण के विवेकानुसार शिथिल की जायेगी।

7. सीधी भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपक्रियता न्यूनतम शैक्षणिक और अन्य अर्हताएं।

(क) अनिवार्यः

1. मान्यता प्राप्त बोर्ड/विश्वविद्यालय से आठवीं पास।
2. पहाड़ी स्थानों पर भारी/हल्के वाहन चलाने का वैध चालक लाइसेंस।

(ख) बांछनीय अर्हताएंः

हिमाचल प्रदेश की रुद्धियों, रीतियों तथा बोलियों का ज्ञान और प्रदेश में विद्यमान विशिष्ट दशाओं में नियुक्ति के लिए उपयुक्तता।

आयुः लागू नहीं

शैक्षिक अर्हताएंः लागू नहीं

8. सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षणिक अर्हताएं प्रोन्ति की दशा में लागू होंगी या नहीं।

9. परिवेश की अवधि, यदि कोई हो

दो वर्ष, जिसका एक वर्ष से अनधिक ऐसी और अवधि के लिए विस्तार किया जा सकेगा जैसा सक्षम प्राधिकारी विशेष परिस्थितियों में और लिखित कारणों से श्रादेश दे।

शत-प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा

10. भर्ती की पद्धति—भर्ती सीधी होगी या प्रोन्ति या प्रतिनियुक्ति या स्थानान्तरण द्वारा और विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता।

हिमाचल प्रदेश सरकार के अन्य सरकारी विभागों से समरूप वेतनमान पर कार्यरत चालकों में से प्रतिनियुक्ति द्वारा।

11. प्रोन्ति; प्रतिनियुक्ति या स्थानान्तरण की दशा में श्रेणियां जिनसे प्रोन्ति, प्रति-नियुक्ति या स्थानान्तरण किया जायेगा।

टिप्पणी।—(1) प्रोन्ति के सभी मामलों में पद पर नियन्त्रित नियुक्ति से पूर्व सम्भर्ण पद में 31-3-91 तक की गई तदर्थ सेवा, यदि कोई हो, प्रोन्ति के लिए इन नियमों में यथा विहित सेवाकाल के लिये इन शर्तों के अधीन रहते हुए गणना में ली जायेगी कि उन सभी मामलों में जहाँ कोई कनिष्ठ व्यक्ति सम्भरण पद में अपने कुनै सेवाकाल (31-3-91) तक की गई तदर्थ

सेवा भी है विचार के लिए पाव हो जाता है, वहां उससे वरिष्ठ सभी व्यक्ति विचार के लिए पात्र समझे जायेंगे और विचार करते समय कनिष्ठ व्यक्ति/व्यक्तियों से ऊपर रखे जायेंगे परन्तु उन सभी पदधारियों की जिन पर प्रोन्नति के लिए विचार किया जाता है, कम से कम तीन वर्ष की व्यनतम अर्हता सेवा या पद के भर्ती एवं प्रोन्नति नियमों में विहित सेवा, जो भी कम हो, होगी :

परन्तु यह और कि जहां कोई व्यक्ति पूर्वगामी परन्तुक की अपेक्षाओं के कारण प्रोन्नति के विचार के लिए अपात्र ही जाता है वहां उससे कनिष्ठ व्यक्ति भी ऐसी प्रोन्नति के विचार के लिए अपात्र समझा जायेगा।

स्थायीकरण.—अन्तिम परन्तुक के अन्तर्गत कनिष्ठ पदधारी प्रोन्नति के लिए अपात्र नहीं समझा जायेगा यदि वरिष्ठ अपात्र व्यक्ति भतपर्व सैनिक है, जिसे डिमोबिलाईजड आर्म्ड फॉर्सिस परसोनल (रिजर्वेशन आफ वैकेन्सीज इन हिमाचल स्टेट नान-टैक्नोकल सर्विसिज) रूल्ज, 1972 के नियम 3 के प्रावधानों के अन्तर्गत भर्ती किया गया हो तथा इसके अन्तर्गत वरीयता लाभ दिये गये हों, वा जिसमें ऐक्स सर्विसमैन (रिजर्वेशन आफ वैकेन्सीज इन दी हिमाचल प्रदेश टैक्नीकल सर्विसिज) रूल्ज, 1985 के नियम 3 के प्रावधानों के अन्तर्गत भर्ती किया गया हो व इसके अन्तर्गत वरीयता लाभ दिये गये हों।

(2) इसी प्रकार स्थायीकरण के सभी मामलों में ऐसे पद पर नियमित नियुक्ति से पूर्व 31-3-91 तक की गई तदर्थ सेवा यदि कोई हो, सेवाकाल के लिए गणना में की जायेगी :

परन्तु 31-3-91 तक तदर्थ सेवा को गणना में लेने के पश्चात जो स्थायीकरण होगा उसके फलस्वरूप पारस्परिक वरीयता अपरिवर्तित रहेगी।

12. यदि विभागीय प्रोन्नति समिति विद्यमान हो, तो उसकी संरचना ।

लागू नहीं

13. भर्ती करने में जिन परिस्थितियों में हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा ।

14. सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षा ।

जैसा कि विधि द्वारा अपेक्षित होगा

किसी सेवा या पद पर नियुक्ति के लिए अभ्यर्थी का निम्नलिखित होना आवश्यक है :—

- (क) भारत का नागरिक, या
- (ख) नेपाल की प्रजा, या
- (ग) भूटान की प्रजा, या
- (घ) तिब्बती शरणार्थी, जो 1 जनवरी, 1962 से पूर्व भारत में स्थाई निवास के आशय से आया हो, या
- (ङ) भारतीय मूल का कोई व्यक्ति जिसने पाकिस्तान, बर्मा, श्रीलंका, पूर्वी अफ्रीका के देशों कीनिया, युगांडा, युनाइटेड रिपब्लिक आफ तंजानिया (पहले तांगानिका और जंजीबार) जांबिया, मालिवा, जेयरे और इयोपिया से भारत में स्थाई निवास के आशय से प्रवास किया है :

परन्तु प्रवर्ग (ख), (ग), (घ) और (ङ) के अभ्यर्थी ऐसे व्यक्ति होंगे जिनके पक्ष में भारत सरकार द्वारा पावता प्रमाण-पत्र जारी किया हो ।

ऐसे अभ्यर्थी को, जिनके मामले में पावता प्रमाण-पत्र आवश्यक हो, भर्ती प्राधिकरण द्वारा संचालित परीक्षा/साक्षात्कार में प्रवेश किया जा सकेगा, किन्तु उसे नियुक्ति का प्रस्ताव, भारत सरकार द्वारा उसे अपेक्षित पावता प्रमाण-पत्र जारी किए जाने के पश्चात् ही दिया जाएगा ।

सीधी भर्ती के मामले में, नियुक्ति के लिए चयन मौखिक परीक्षा के आधार पर, यदि भर्ती प्राधिकरण ऐसा करना आवश्यक या समीचीन समझे, लिखित परीक्षा या व्यावहारिक परीक्षा के आधार पर किया जाएगा जिसका स्तर/पाठ्यक्रम भर्ती प्राधिकरण द्वारा अवधारित किया जाएगा ।

उक्त सेवा में नियुक्ति, हिमाचल प्रदेश सरकार द्वारा समय-समय पर अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जन-जातियों/पिछड़े वर्गों और अन्य प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए सेवाओं में आरक्षण की बाबत जारी किए गए आदेशों के अधीन होगी ।

जहाँ राज्य सरकार की यह राय हो कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, तो इन कारणों को अभिलिखित करके आदेश द्वारा इन नियमों के किन्हों उपबन्धों को किसी वर्ग या व्यक्तियों के प्रवर्ग या पदों की बाबत शिथिल कर सकेगी ।

15. सीधी भर्ती द्वारा पद पर नियुक्ति के लिए चयन

16. आरक्षण

17. शिथिल करने की शक्ति

[Authoritative English text of this Department notification No. Fin-IF (ka)2-1/95, dated 5-5-1997 as required under clause (3) of Article 343 of the Constitution of India].

FINANCE (IF & PEs) DEPARTMENT

NOTIFICATION

Shimla-2, the 5th June, 1997

No. Fin.-IF (ka) 2-1/95.—In exercise of the powers conferred by proviso to Article 309 of the Constitution of India, the Governor of Himachal Pradesh, in consultation with the Himachal Pradesh Public Service Commission, is pleased to make the Recruitment and Promotion Rules for the post of Driver (Class-III, Non-Gazetted) Non-Ministerial in the Directorate of Institutional Finance and Public Enterprises, Himachal Pradesh as per Annexure 'A' attached to this notification, namely:—

1. *Short title and commencement.*—(1) These rules may be called the Directorate of Institutional Finance and Public Enterprises, Himachal Pradesh, Driver (Class-III, Non-Gazetted), Non-Ministerial Recruitment and Promotion Rules, 1997.

(2) These rules shall come into force from the date of publication in the Rajpatra, Himachal Pradesh.

By order,

KR. SHAMSHER SINGH,
Financial Commissioner-cum-Secretary.

—
ANNEXURE "A"

RECRUITMENT AND PROMOTION RULES FOR THE POST OF DRIVER (NON-GAZETTED, CLASS-III) IN THE DEPARTMENT OF INSTITUTIONAL FINANCE AND PUBLIC ENTERPRISES, HIMACHAL PRADESH

- | | |
|---|---|
| 1. Name of the post | Driver |
| 2. Number of posts | 2 (Two) |
| 3. Classification | Class-III (Non-Gazetted) Non-Ministerial |
| 4. Scale of pay
(Be given in expanded notation). | Rs. 1020-35 1160-40 1320-45 1500-50 2000-60-
2060-70 2130+150 S. Pay. |
| 5. Whether selection post or non-selection post. | Non selection |
| 6. Age for direct recruitment | Between 18 and 35 years:

Provided that the upper age limit for direct recruits will not be applicable to the candidates already in service of the Government including those who have been appointed on <i>ad hoc</i> or on contract basis :

Provided further that if a candidate appointed on <i>ad hoc</i> basis had become |

verage on the date when he was appointed as such, he shall not be eligible for any relaxation in the prescribed age limit by virtue of his such *ad hoc* or contract appointment :

Provided further that upper age limit is relaxable for Scheduled Castes/Scheduled Tribes/Other categories of person to the extent permissible under the general or special order(s) of the Himachal Pradesh Government :

Provided further that the employees of all the Public Sector Corporations and Autonomous Bodies who happened to be Government servants before absorption in Public Sector Corporations/Autonomous Bodies at the time of initial constitutions of such Corporations/Autonomous Bodies shall be allowed age concession in direct recruitment as admissible to Government servants. This concession will not, however, be admissible to such staff of the Public Sector Corporations/Autonomous Bodies who were/are subsequently appointed by such Corporations/Autonomous Bodies and who are/were finally absorbed in the service of such Corporation/Autonomous Bodies after initial constitution of the Public Sector Corporations/Autonomous Bodies.

- Note.—(1)* Age limit for direct recruitment will be reckoned on the first day of the year in which the post(s) is/are advertised for inviting applications or notified to the Employment Exchanges or as the case may be.
- (2) Age and experience in the case of direct recruitment relaxable at the discretion of the Recruiting Authority in case the candidate is otherwise well qualified.

7. Minimum educational and other qualifications required for direct recruits.

- (a) *Essential :*
- (i) Should be Middle pass from a recognised Board/Institution.
 - (ii) Must possess valid Driving licence for the plying of heavy/light vehicles in Hilly terrain.
- (b) *Desirable Qualification :*
- Knowledge of customs, manners and dialects of Himachal Pradesh and suitability for appointment in the peculiar conditions prevailing in the Pradesh.

8. Whether age and educational qualifications prescribed for the direct recruits will apply in the case of the promotees.
Age: N. A.
Educational Qualification: N. A.
9. Period of probation, if any
Two years subject to such further extension for a period not exceeding one year as may be ordered by the competent authority in special circumstances and reasons to be recorded in writing.
10. Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion, deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods.
100% by direct recruitment failing which by deputation.
11. In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grade from which promotion/deputation/transfer is to be made.
By deputation from amongst the Drivers Working in the identical pay scale of this post from other H. P. Government Department.
(1) In all cases of promotion, the *ad hoc* service rendered in the feeder post upto 31-3-1991, if any, prior to regular appointment to the post shall be taken into account towards the length of service as prescribed in these rules for promotion subject to the condition:—
(i) that in all cases where a junior person becomes eligible for consideration by virtue of his total length of service (including the service rendered on *ad hoc* basis upto 31-3-1991) in the feeder post in view of the provisions referred to above, all persons senior to him in the respective category/post/cadre shall be deemed to be eligible for consideration and placed above the junior person in the field of considerations:
Provided that all incumbents to be considered for promotion shall possess the minimum qualifying service of at least three years or that prescribed in the Recruitment and Promotions Rules for the post, whichever is less:
Provided further that where a person becomes ineligible to be considered for promotion on account of the requirements of the preceding proviso, the person(s) junior to him shall also be deemed to be ineligible for consideration for such promotion.

Explanation.—The last proviso shall not render the junior incumbents ineligible for consideration for promotion if the senior ineligible persons happened to be Ex-servicemen recruited under the provisions of Rule 3 of Demobilised Armed Forces Personnel (Reservation of Vacancies in Himachal State Non-Technical Services) Rules, 1972 and having been given the benefit of seniority thereunder or recruited under the provisions of Rule 3 of Ex-Servicemen (Reservation of vacancies in the Himachal Pradesh Technical Service) Rules, 1985 and having been given the benefit of seniority thereunder.

(2) Similarly, in all cases of confirmation, *ad hoc* service rendered on the feeder post upto 31-3-1991, if any, prior to the regular appointment against such post shall be taken into account towards the length of service :

Provided that *inter-se* seniority as a result of confirmation after taking into account, *ad hoc* service rendered upto 31-3-1991 shall remain unchanged.

12. If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition?

N. A.

13. Circumstances under which the Himachal Pradesh Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.

As required under the law

14. Essential requirement for a direct recruitment.

A candidate for appointment to any service or post must be:—

- (a) a citizen of India, or
- (b) a subject of Nepal, or
- (c) a subject of Bhutan, or
- (d) a Tibetan refugee who came over to India before the 1st January, 1962 with the intention of permanently settling in India, or
- (e) a person of Indian origin who has migrated from Pakistan, Burma, Sri Lanka, East African countries of Kenya, Uganda, the United Republic of Tanzania (formerly Tanganyika and Zanzibar), Zambia, Malawi, Zaire and Ethiopia with the intention of permanently settling in India:

Provided that a candidate belonging to categories (b), (c), (d) and (e) shall be a person in whose favour a certificate of eligibility has been issued by the Government of India.

A candidate in whose case a certificate of eligibility is necessary may be admitted to an examination or interview conducted by the recruiting authority, may be given only after the necessary eligibility certificate has been issued to him by the Government of India.

15. Selection for appointment to post by direct recruitment.

Selection for appointment to the post in the case of direct recruitment shall be made on the basis of *viva-voce* test if recruiting authority so consider necessary or expedient by a written test or practical test, the standard/ syllabus etc. of which, will be determined by the recruiting authority

16. Reservation

The appointment to the service shall be subject to orders regarding reservation in the service for Scheduled Castes/Scheduled Tribes/Backward Classes/Other categories of persons issued by the Himachal Pradesh Government from time to time.

17. Departmental Examination

N. A.

18. Powers to relax

Where the State Government is of the opinion that it is necessary or expedient to do so, it may, by order for reasons to be recorded in writing relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons or posts.